



UGT INFORMA

12 de mayo de 2020

ERE

En la reunión mantenida hoy, martes 12 de mayo, la empresa ha redundado en los argumentos por los que planteaba el ERE antes de la crisis del covid-19, y que continúan siendo el fin de lanzamiento del Kuga y la bajada de producción.

Ha aceptado abrir el excedente de personal a toda la fábrica, condicionado a que se alcance un acuerdo.

Igualmente se compromete a que el 100% de los puestos de trabajo de la nueva planta de baterías sea personal Ford, aunque no ha cuantificado el número en que minoraría el excedente.

Pero cuestiona el ofrecer unas condiciones como las del anterior ERE firmado en solitario por UGT, argumentando que ha pasado mucho tiempo y la situación es diferente porque las leyes también han cambiado.

Para UGT, no son argumentos válidos los esgrimidos por la dirección. Y tanto las condiciones económicas, como las garantías de un Plan de Bajas Incentivadas que se base en la voluntariedad deben estar basadas en el último acuerdo suscrito por UGT.

Esperamos que la empresa no se deje llevar por la tentación de aplicar una u otra Ley. En Ford desde hace 20 años siempre hemos solucionado los conflictos alcanzando acuerdos, esa es la política sindical de UGT.

Alcanzar un acuerdo significa conseguir unos objetivos y ceder en otros. Ahora, el objetivo principal es evitar cualquier situación traumática, tal y como fuimos capaces de hacer en el año 2010. Y la responsabilidad es de la Dirección.

En la próxima reunión del jueves día 14 de mayo, la Dirección presentará un Plan de Bajas Incentivadas.



660787332



www.ugtford.es



dudas@ugtford.es



961791544