



UGT OPINA

2 de junio de 2020

LOS QUE VAN, Y LOS QUE QUEDAMOS

Una vez culminada la negociación de un ERE, presentado por la empresa a principios de marzo, en el que planteaba el despido colectivo de 410 trabajadores en vehículos, y habiendo sido capaces de resolverlo **con una negociación y posterior acuerdo entre UGT y la dirección de Ford que ha reducido el excedente a 350 salidas voluntarias de la fábrica con totales garantías,** ahora corresponde desarrollar y explicar los diferentes programas acordados de bajas voluntarias.

No obstante, y a pesar de una lógica satisfacción, tras el reconocimiento de la opinión pública valenciana y española por el acuerdo alcanzado entre UGT y Ford, ante una situación tan delicada, no podemos obviar que se trata de despidos colectivos que van a minorar la plantilla y que apuntan a un futuro a medio plazo más que complicado.

Por lo tanto, **una vez se hayan resuelto de manera definitiva las cuestiones de los y las que se van, habrá que ocuparse de los que nos quedamos,** dentro de un contexto muy complicado como todos conocemos. Los retos más importantes serán dar estabilidad al conjunto de la plantilla, y eso no será posible hasta que se nos aclare el

futuro del conjunto de la fábrica.

Por un lado, **la Compañía debe realizar un estudio serio sobre la posibilidad de fabricar motores híbridos en nuestra Planta de Motores**, y aclarar si tendremos carga de trabajo más allá del año 2023, -continuamos a la espera que la Dirección Europea nos dé respuesta al respecto-, **y de otro lado, que lugar va a ocupar nuestra Planta en esa nueva Ford Europa de vehículos híbridos y eléctricos.**

Mientras tanto, vamos a redoblar nuestra acción sindical en el día a día. Además de vigilar los cumplimientos de todos protocolos de Seguridad y Salud Laboral, **vamos a exigir también la celebración de las reuniones de los Planes de Desarrollo de Carrera, para el próximo mes de julio en todas las plantas**, una vez que ya hemos recuperado la actividad en la fábrica, en esta “nueva normalidad”.

Esta situación, junto con la buena acogida que está teniendo el nuevo Kuga (esperemos confirmar las buenas sensaciones tras el verano), **las oportunidades** que va a originar la marcha de los compañeros y compañeras más veteranos, **para cubrir sus vacantes**, debe de ayudar a recuperar la ilusión por el futuro en la fábrica, porque **en UGT estamos con los que van y con los que quedamos.**

#EsteVirusLoParamosUnidos

#UGTtusindicatoutil



660787332

www.ugtford.es

dudas@ugtford.es

961791544