



UGT INFORMA

6 de noviembre de 2020

COMUNICADO DEL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO

En diversas ocasiones os hemos transmitido el trabajo, que desde UGT realizamos, para que nuestra fábrica de Almussafes siga teniendo voz en Europa y forme parte de los planes futuros de la Compañía.

La situación de transformación de Ford en Europa está en pleno proceso y sin duda se acercan momentos decisivos, que ahora incluso se pueden ver condicionados por la pandemia.

Nuestra postura siempre ha sido la defensa de la carga de trabajo para Almussafes, y prueba de ello han sido los acuerdos que todos estos años hemos sido capaces de alcanzar.

Además, es bien reconocida la capacidad del equipo humano de la factoría que ha conseguido niveles en todos los medibles de Ford, difíciles de igualar.

Hay momentos para solucionar cuestiones que nos afectan a nosotros, y siempre hemos respondido.

Ahora, esta situación nos afecta a todos los trabajadores que conformamos Ford Europa. Por eso, os trasladamos el comunicado emitido desde el Comité Europeo de Ford a la Dirección de la Compañía, en el que hemos trabajado de forma conjunta, y que se está difundiendo al unísono en todas las Plantas de Europa.

Porque es momento de trabajar en común para obtener el bien común, para que cada situación o factoría tenga viabilidad, y continuemos siendo una Ford Europa fuerte y unida.

Cabe recordar que continuamos esperando la respuesta definitiva al anterior comunicado del CEEF, en la dirección europea desvele el resultado del estudio sobre la fabricación de motores híbridos.

CONTINUÁ

COMUNICADO DEL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO

Apreciados compañeros y compañeras:

Como Comité de Empresa Europeo para todas las plantas europeas, queremos informaros en el día de hoy sobre la situación actual de Ford Europa.

Desde principios de 2019, la Dirección europea está llevando a cabo un programa de saneamiento para Ford bajo el nombre de «Reset» y «Redesign». En un primer paso («Reset» 2019 y 2020), mediante la reducción masiva de la plantilla y otras reducciones de costes, se buscaba lograr que el negocio de Ford Europa volviera a obtener beneficios para, seguidamente, en un segundo paso («Redesign» 2021 y años siguientes), reconcebir el futuro negocio europeo de forma rentable.

Actualmente, estamos en plena fase de «Reset» y hemos tenido que acusar grandes pérdidas de puestos de trabajo en casi todos los países europeos: cierres de plantas en Rusia, Inglaterra y Francia. Fin de la producción del C-Max en Saarlouis (Alemania), eliminación de turnos de noche en varias plantas, reducción de volúmenes de fabricación para mejorar los márgenes de ganancias con el objetivo de obtener en 2021 un margen del 2 % y, a partir de 2023, del 6 %. (Es decir, Ford tiene previsto construir y vender solo los vehículos que aporten un beneficio considerable).

En total, la campaña de saneamiento de Ford Europa se ha llevado por delante hasta la fecha más de 12 000 puestos de trabajo mediante programas de indemnización y despidos.

Nosotros, el Comité de Empresa Europeo de Ford, hemos reclamado desde el principio que nosotros, los empleados, no participemos solo en los costes del saneamiento, sino que sobre todo se nos presente un plan que identifique y elimine los problemas de costes reales de Ford, de modo que se garantice la seguridad de los puestos de trabajo conservados también en el futuro.

Tras las vacilaciones iniciales de la Dirección europea, en los últimos meses hemos podido echar un primer —y lamentablemente solo parcial — vistazo a los planes de la dirección de la empresa. En este sentido, pudimos imponer y recurrir a la ayuda de expertos externos de dos empresas consultoras afines al ámbito sindical (Info Institut en Alemania y Syndex en España, Francia, Inglaterra y Rumanía).

Los planes que se nos mostraron entonces afectaban exclusivamente al negocio de turismos. Esto es bueno en la medida en que la mayoría de los empleados de Ford Europa dependen directamente del desarrollo y la producción de turismos. Pero también hay un número considerable de empleados en Ford Europa que trabaja en el desarrollo y la producción de vehículos industriales, sus motores y cajas de cambios. A este respecto, la Dirección europea aún no nos ha presentado ningún plan. Además, actualmente también falta información sobre cómo se va a actuar en relación con los motores y las cajas de cambios de los turismos.

En suma, cabe señalar que el plan de futuro para el negocio de turismos en Europa que nos ha presentado la Dirección europea según el cual en el futuro se van a fabricar solo 4 modelos nuevos de turismos es, desde nuestro punto de vista, demasiado reducido:

- Demasiado reducido para ofrecer un futuro a todas las plantas existentes.
- Demasiado reducido para asegurar siquiera un negocio permanentemente rentable del 6 %.
- Demasiado reducido para poder seguir desarrollando tecnologías independientes (plataformas y motores) para turismos.

Con todo ello, el futuro sigue siendo incierto para todas las plantas de Europa. Pero precisamente ahora en estos tiempos de inseguridad general necesitamos perspectivas y seguridad para todos los empleados.

Al mismo tiempo, la empresa se enfrenta al mayor reto en la historia de la industria automovilística: ¡la transformación para producir nuevos tipos de sistemas de propulsión para vehículos!

A esto se suma el hecho de que nosotros, por un lado, en nuestras plantas producimos productos aún relativamente jóvenes que, dependiendo del modelo, aún tienen un período de producción de al menos 3 años. ¡No obstante, al mismo tiempo, justamente las condiciones marco están experimen-

tando también cambios profundos y en muy poco tiempo! Las normas medioambientales y, en especial, las disposiciones sobre las emisiones de CO₂, se están revisando constantemente y son cada vez más estrictas.

La transformación de la tecnología de propulsión en motores eléctricos se está acelerando aún más por la presión política desde Europa.

Además están cambiando profundamente las condiciones marco económicas, actualmente debido a la crisis del coronavirus y también por el Brexit inminente.

Así pues, tanto más importante es para todos los empleados de nuestras plantas europeas que la Dirección europea les ofrezca perspectivas de futuro.

Por ese motivo es comprensible que, habida cuenta de la inseguridad que se vive en la industria automovilística, a la Dirección le resulte difícil hacer promesas firmes en relación con productos concretos que no está previsto producir hasta 2024. Y nosotros también lo entendemos.

Sin embargo, esperamos que se nos garantice que el cierre de otras plantas no forma parte de sus planes o de su estrategia.

Por esa razón, en la última reunión del Comité de Empresa Europeo hemos exigido a la Dirección europea que confirme mediante una declaración:

- Que no se tiene previsto cerrar más plantas.
- Que la reducción actual en las plantas se ha llevado a cabo expresamente solo con fines de estabilización y aseguramiento de las plantas durante los próximos años. A medio plazo, el objetivo debe ser que vuelva a crecer el negocio de turismos.
- Que se va a mantener la competencia tecnológica para desarrollar turismos de forma independiente, incluso con motores eléctricos.
- Que se va a renunciar en la medida de lo posible a los despidos y la reducción de sueldos.

Al mismo tiempo, se debe involucrar de la forma adecuada a Ford Europa en las nuevas áreas de negocio (conectividad, servicios basados en datos, conducción autónoma / nuevos conceptos de movilidad, desarrollo de plataformas eléctricas).

La Dirección ha reaccionado a nuestra exigencia de manera muy vacilante, pero finalmente ha accedido a entablar con nosotros las negociaciones.

Apreciados compañeros y compañeras:

Si se espera que la plantilla europea y el Comité de Empresa Europeo sigan contribuyendo a la mejora de la situación económica de Ford Europa, como contraprestación la Dirección europea debe prometernos la protección y el aseguramiento de las plantas europeas.

¡Pues los empleados no tienen la culpa de la mala situación financiera de Ford Europa!

Esa situación es única y exclusivamente el resultado de la mala gestión de los últimos años.

Os seguiremos informando del futuro desarrollo y de si y de qué modo la Dirección europea cumple nuestra justificada exigencia.

Saludos solidarios

El presidente del Comité de Empresa Europeo
Martin Hennig

#EsteVirusLoParamosUnidos

#UGTTuSindicatoUtil



660787332



www.ugtford.es



dudas@ugtford.es



961791544