



## **SIN SEGURIDAD, NO HABRÁ REINCORPORACIÓN**

Tal y como solicitamos l@s delegad@s de Prevención de UGT, tras la aparición de múltiples informaciones “paraoficiales”, este próximo lunes, día 20 de abril, se producirá una reunión con la dirección de Ford.

Con una crisis como la que estamos padeciendo en la que **nadie a día de hoy es capaz de dar certidumbre sobre la fecha inicial de reincorporación (en estos momentos no vemos factible que sea antes de mayo)**, para UGT será imprescindible que en dicha reunión se ponga luz sobre los siguientes puntos:

- Cuantas personas trabajadoras de la factoría tenemos afectados por el Covid-19 y cuál es su estado de salud actualmente.
- Cómo está efectuando Ford la limpieza de las instalaciones.
- Cómo se nos va a hacer llegar a los trabajadores los EPIs y cómo se nos va a explicar su uso en el ámbito laboral.
- Cómo pretenden que sea el proceso de reincorporación (volumen de producción y trabajadores requeridos).
- Cómo se va a garantizar en los autobuses el cumplimiento de las pautas sanitarias de distancia mínima y que las rutas dispongan de los autocares necesarios, así como la desinfección diaria de toda la flota.
- Cómo se va a realizar la entrada/salida para evitar aglomeraciones y a la vez ser capaces de controlar la temperatura.
- Qué va a suceder con los vestuarios y toda lo que tenemos los trabajadores en las taquillas.
- Qué va a pasar con la ropa de algunos compañeros que se lava (Pinturas, Body, Prensas, etc.).
- Qué medidas organizativas se van a tomar en el interior de las plantas, para evitar aglomeraciones en las pausas y poder utilizar los servicios de manera ordenada.
- Van a verse modificados los procesos de trabajo.

- Cómo se van a limpiar los puestos de trabajo y con qué frecuencia.
- Qué medidas extraordinarias va a tomar la empresa para asegurar la higiene en toda la fábrica.
- Cómo Ford va a garantizar que todas las empresas proveedoras que prestan servicio en nuestras instalaciones, cumplan con los mismos procedimientos.
- Cómo se está actuando con aquellos trabajadores especialmente sensibles (grupos de riesgo).
- Cómo tendremos que actuar los trabajadores en caso de contagio o indicios del mismo (protocolo de actuación).
- Qué va a suceder con nuestra Escuela de Aprendices.
- Cuál es el plan respecto a los comedores, máquinas de vending, cafeteras y sobre todo fuentes de agua (vamos hacia el verano).
- Va a continuar priorizando el trabajo a distancia para el personal que pueda realizar sus funciones de manera telemática.
- Cómo se va a gestionar tanto el espacio en las oficinas para cumplir con las medidas preventivas como la multitud de reuniones que se producen al día.
- Cómo vamos a realizar un seguimiento de todos estos puntos los representantes de los trabajadores para garantizar la transparencia y efectividad de todas estas medidas.

**El único objetivo para UGT es asegurar la Seguridad y Salud de todas las personas trabajadoras por encima de cualquier otra prioridad o interés empresarial.**

**Por ello, será necesario que la empresa responda a todas estas cuestiones, puesto que, de lo contrario, la reincorporación no se podrá llevar a cabo.**

**Desde UGT entendemos que, para garantizar la reincorporación a la actividad de la manera más segura, ésta tendrá que ser progresiva por lo que estaremos dispuestos a prolongar la duración del ERTE que tenemos en vigor o negociar uno nuevo en los mismos términos que el actual, -una vez finalice el Estado de Alarma decretado por el Gobierno-, hasta que el 100% de la plantilla estemos de nuevo a bordo.**

**Para finalizar, reiteramos que mientras no recuperemos la actividad productiva en Ford Almussafes, UGT no se sentará a negociar un ERE de carácter extintivo.**