



UGT OPINA

11 de mayo de 2020

1ª SEMANA: NO BAJEMOS LA GUARDIA

Hemos cumplido la primera semana de regreso a la fábrica en unas condiciones ciertamente extrañas, aunque lo destacable es que **la hemos superado sin sobresaltos** y el gran reto será, **continuar así semana a semana, hasta las vacaciones de verano.**

La situación que atravesamos conlleva muchos riesgos, y **es fundamental que todos y cada uno de nosotros NO BAJEMOS LA GUARDIA**, ni nos relajemos en el cumplimiento de las medidas preventivas, **DENTRO Y FUERA DE FORD.**

Mantenernos con salud, junto con la recuperación económica y las ventas del automóvil, es lo que nos permitirá seguir avanzando, y exigiendo nuestro futuro en Ford.



RECUERDA: usa la mascarilla SIEMPRE.

**Protegiéndote,
proteges a tus
compañer@s
y a tu familia**

CONTINÚA

ERE: EL ACUERDO QUE QUEREMOS

Mañana, martes día 12 de mayo, retomaremos la negociación de un ERE extintivo que la empresa ha cifrado en 410 despidos.

Desde UGT, ya dijimos que **había dos situaciones** iniciales que la empresa debía responder afirmativamente **para poder negociar** esta situación en la búsqueda de un acuerdo que se base en la voluntariedad.

Una, **abrirlo a toda la fábrica**, y otra **minorar la cifra del excedente de empleo con la puesta en marcha de la nueva planta de baterías**, una vez esté asegurado que el 100% sean plantilla de Ford.

Es cierto que esta terrible crisis sanitaria y económica añade una dosis más de incertidumbre, y el impacto definitivo que pudiera tener aún es pronto para cuantificarlo. Por lo tanto, la dirección de la empresa debe abstenerse de cualquier tentación que le pudiera llevar a justificar las condiciones de este ERE como consecuencia del Covid-19.

Dicho de otro modo, **en 2010 concluimos la negociación de un ERE** que suponía 600 despidos, **acordando** con la dirección que existía en aquellos momentos, **la puesta en marcha de un Plan de Bajas Incentivadas con diferentes modalidades**, que negoció, firmó y desarrolló en solitario, la UGT.

Eso mismo es lo que hemos trasladado a la nueva dirección de Ford durante todo este tiempo. **Ese es el pacto que queremos** alcanzar en la mesa de negociación, **y así**, a pesar de las circunstancias, -sabemos que no son las mismas-, evitaremos cualquier tipo de conflicto. **Esperamos que esta nueva dirección lo entienda.**

Nota: *mientras dure la crisis del Coronavirus, todas nuestras comunicaciones serán distribuidas en formato digital, evitando riesgos que pudiera conllevar la distribución en papel.*

Información para bajarte nuestra APP, recibir nuestros WhatsApp y nuestras redes sociales en: www.ugtford.es

#EsteVirusLoParamosUnidos

#UGTtusindicatoutil



660787332

www.ugtford.es

dudas@ugtford.es

961791544