



# UGT INFORMA

12 de mayo de 2020

## ERE

En la reunión mantenida hoy, martes 12 de mayo, la empresa ha redundado en los argumentos por los que planteaba el ERE antes de la crisis del covid-19, y que continúan siendo el fin de lanzamiento del Kuga y la bajada de producción.

**Ha aceptado abrir el excedente de personal a toda la fábrica, condicionado a que se alcance un acuerdo.**

**Igualmente se compromete a que el 100% de los puestos de trabajo de la nueva planta de baterías sea personal Ford, aunque no ha cuantificado el número en que minoraría el excedente.**

**Pero cuestiona el ofrecer unas condiciones como las del anterior ERE firmado en solitario por UGT, argumentando que ha pasado mucho tiempo y la situación es diferente porque las leyes también han cambiado.**

**Para UGT, no son argumentos válidos los esgrimidos por la dirección. Y tanto las condiciones económicas, como las garantías de un Plan de Bajas Incentivadas que se base en la voluntariedad deben estar basadas en el último acuerdo suscrito por UGT.**

**Esperamos que la empresa no se deje llevar por la tentación de aplicar una u otra Ley. En Ford desde hace 20 años siempre hemos solucionado los conflictos alcanzando acuerdos, esa es la política sindical de UGT.**

**Alcanzar un acuerdo significa conseguir unos objetivos y ceder en otros. Ahora, el objetivo principal es evitar cualquier situación traumática, tal y como fuimos capaces de hacer en el año 2010. Y la responsabilidad es de la Dirección.**

**En la próxima reunión del jueves día 14 de mayo, la Dirección presentará un Plan de Bajas Incentivadas.**



660787332



[www.ugtford.es](http://www.ugtford.es)



[dudas@ugtford.es](mailto:dudas@ugtford.es)



961791544