



UGT INFORMA

3 de mayo de 2020

UNA VUELTA SEGURA

El pasado viernes **13 de marzo**, desde **UGT** lanzábamos una nota a la plantilla y a los medios de comunicación alertando de una situación que veíamos tan desconcertante como incontrolable. **Entendíamos que por la seguridad de todos lo inmediato era detener la actividad productiva**, y conseguimos la aprobación de Ford Europa el domingo día 15 de marzo. Quedan grabadas en nuestras retinas las **lamentables imágenes de otras fábricas del sector en España** que el lunes arrancaron al 100% y en las que tuvieron que ser los **Comités de Empresa, encabezados por UGT, los que parasen a la fuerza la fabricación.**

Ante la gravedad de la situación llegamos a ofrecer, incluso, la permuta en nuestras vacaciones de Pascua. Respecto a lo que ha ido sucediendo después no es necesario que hagamos ningún comentario, ojalá hubiera servido esa propuesta.

Ahora nos enfrentamos a una vuelta a la fábrica en unas condiciones más seguras, sin duda, que las que había aquel viernes 13 de marzo, pero también es cierto que sin una certeza infalible. **Hay cuatro medidas fundamentales** que en aquellos momentos no existían y ahora son comunes **en la industria del automóvil a escala mundial.**

Las mascarillas, la higiene, la toma de temperatura, y la distancia, que donde no sea posible garantizarla, la empresa debe proveer de gafas o máscara facial, a elección del trabajador.

Estamos viviendo, sin duda alguna, una situación tan insólita como extraña y complicada en nuestro día a día, y también lo va a ser la vuelta a fábrica. Por ello, **estos momentos van a requerir de tanta calma como prudencia, y así lo vamos a exigir a la dirección, que es en definitiva quién tiene la mayor responsabilidad.**

Vigilaremos que se toman todas las medidas de protección y que se tienen preparados todos los protocolos de actuación. También analizaremos diariamente aquellas situaciones que se puedan ir mejorando en todas las plantas y departamentos y **volveremos a reivindicar la normalización del teletrabajo en aquellos colectivos que lo puedan ejercer por sus características,** siendo conscientes que trabajamos en una fábrica de automoción y no es una medida a la que pueda acogerse todo el mundo.

Además, deberemos volver a la mesa de **negociación de un ERE extintivo,** con una situación económica nada halagüeña, con el pleno del sector del automóvil con unas ventas casi nulas y con el reciente anuncio de Ford de pérdidas de 2.000 millones de dólares en el primer trimestre de 2020 a consecuencia de la pandemia. A pesar de las circunstancias a las que nos enfrentamos y que afectan a todas las personas trabajadoras, para que se pueda alcanzar un acuerdo con UGT, ya dijimos cuales debían ser las condiciones y las garantías.

Por último, exigiremos a la dirección de la empresa continuar cuanto antes con los Planes de Desarrollo de Carrera. Todo ello sin descuidar el principal objetivo que no puede ser otro que el de trabajar para garantizar una vuelta segura.

#EsteVirusLoParamosUnidos

#UGTtusindicatoutil



660787332

www.ugtford.es

dudas@ugtford.es

961791544