



UGT INFORMA

25 de junio de 2020

ERTE, POR FIN

UNA SOLUCIÓN DEFINITIVA

Después de haber firmado cuatro ERTes durante el año 2019, y haber gestionado las incidencias que siempre surgen, junto con el departamento de Relaciones Laborales y Nóminas, de manera muy ágil y eficiente, la situación de este último ERTE ocasionado por el COVID, está resultando complicadísima de gestionar.

El Sistema Público de Empleo Español (SEPE) tras el aluvión de expedientes y a pesar de que las han manejado en tiempo récord los funcionarios del SEPE, ha evidenciado multitud de deficiencias y es que el sistema se ha visto colapsado puesto que nadie estábamos preparados para esta terrible pandemia y mucho menos para el posterior confinamiento.

Tras diferentes informaciones confusas y poco resolutivas proponiendo soluciones individuales, a través de diferentes direcciones de mail que poco o nada están solucionando, **desde UGT hemos mantenido una reunión con la Dirección del SEPE**, y podemos concluir en lo siguiente:

- No es necesario realizar ninguna gestión para actualizar la situación familiar (nº de hijos). Lo hará de oficio la Agencia Tributaria durante el mes de julio.
- En el caso de no haber cobrado la prestación del SEPE, o en el caso de tener un mal reporte en el número de días hay que notificarlo al departamento de Relaciones Laborales, con ellos hemos acordado que se reponga el anticipo que realiza la empresa hasta que tengamos la certeza que el compañero afectado ha cobrado del SEPE.
- Hemos adquirido el compromiso de la Dirección del SEPE, de volver a funcionar con el archivo general que Ford le suministra, para ir resolviendo las incidencias, y recuperar esa forma de funcionar en hipotéticos futuros ERTES.

Además, en esa misma reunión hemos instado a la dirección de Ford que regularice la situación de los compañeros y compañeras que trabajan en régimen de Turnos Especiales, puesto que este ERTE al ser de un mes completo, debe contemplarlo.

Esperamos estar ante el principio de una solución definitiva.

ERE, OBJETIVO CONSEGUIDO UNA VEZ MÁS

A partir del próximo 1 de julio, y hasta las fiestas de Almussafes saldrán de la fábrica alrededor de 200 compañer@s, a través de los planes de bajas incentivadas y prejubilaciones, quedando pendientes 150 para los meses de septiembre/octubre.

El Acuerdo alcanzado tras la negociación de UGT, tal y como sucediera en 2009, donde ningún otro sindicato se adhirió y se dedicaron a boicotearlo, ha sido muy bien acogido por la Plantilla, de manera que *las adhesiones voluntarias sobrepasan las plazas ofertadas*, lo que tranquiliza ante hipotéticos tropiezos futuros.

En definitiva, hemos evitado situaciones traumáticas ante un ERE planteado por la empresa, tal y como hicimos en 2009, y desde UGT podemos decir que hemos conseguido un difícil objetivo una vez más.



660787332



www.ugtford.es



dudas@ugtford.es



961791544