

LA



# UNIDAD

DE LOS TRABAJADORES DE FORD ESPAÑA - Vol. II - Num 50, DICIEMBRE 2020



**SÓLO  
HAY UN  
CAMINO**

**HÍBRIDOS  
IPC-SALARIOS 2021  
PDC  
FORD EUROPA  
CALENDARIO 2021**

## HÍBRIDOS

SÓLO HAY UN CAMINO HACIA EL FUTURO  
DE LA ELECTRIFICACIÓN EN FORD

01



El sector del automóvil se encuentra en plena transformación hacia la construcción de vehículos que estarán propulsados por tecnología híbrida y eléctrica. Esta situación va a impactar directamente en los métodos de fabricación, **reduciendo un importante número de puestos de trabajo**. En nuestro caso, ha pasado un año desde que Ford anunciara la reorganización en la fabricación de motores, afectándonos directamente con la pérdida de la nueva generación de los motores que fabricamos en la actualidad, hacia finales de 2023.

Es más que evidente, que **mientras se electrifica el 100% del automóvil** (pasarán entre 10 y 15 años) **lo híbrido va a tener un peso específico en la industria**, tanto en los vehículos como en los motores.



De ahí, la permanente reivindicación de UGT ante Ford Motor Company para conseguir que Valencia sea el centro híbrido de Ford en Europa. Porque es el único camino que nos garantizará el futuro, mientras conseguimos el 100% de la electrificación. Por eso, **en UGT estamos convencidos** y esperanzados de que tanto la continuidad de la Transit como la adjudicación del motor GDI, fruto **de nuestra acción sindical y del trabajo de tod@s**, es solo un primer paso, en la consecución de ese objetivo.





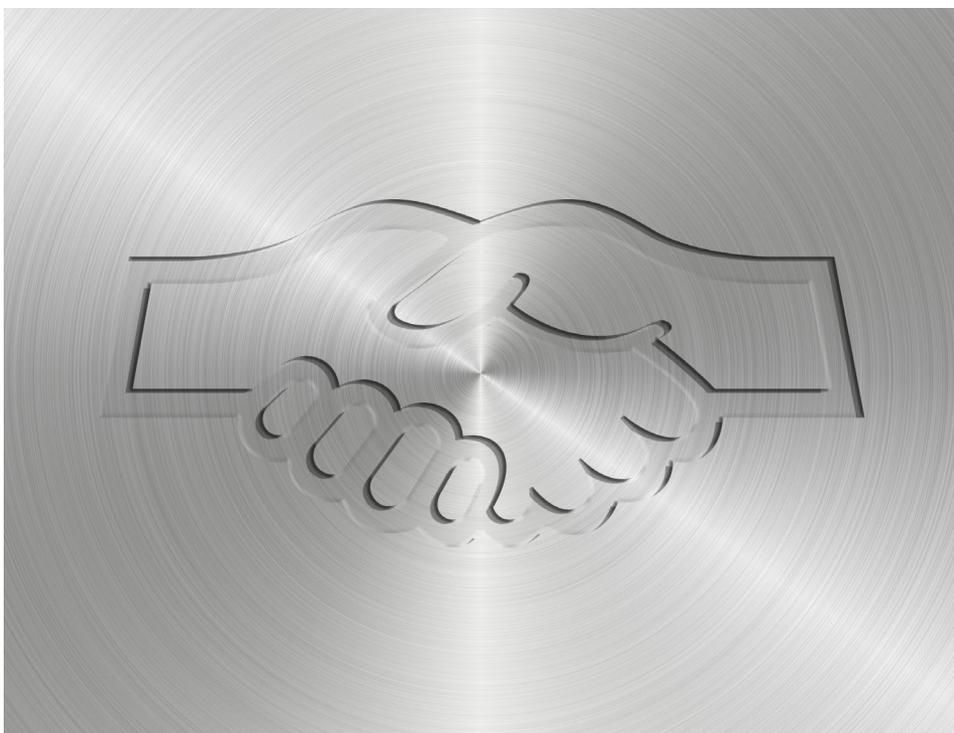
## PDC

SÓLO HAY UN CAMINO HACIA EL DESARROLLO DE LA CARRERA PERSONAL

03

A pesar de este escenario tan complicado que estamos viviendo -ERTEs, ERE, etc- y de la situación que atraviesa la Compañía en Europa (en números rojos) continuamos insistiendo en la implementación de los Planes de Desarrollo de Carrera, y vamos a continuar haciéndolo, a pesar de todas las dificultades. Tanto la dirección local, como la dirección europea deben abandonar la tentación de retrasar o congelar dichos Planes, y cumplir con lo pactado en el convenio colectivo suscrito con la UGT, celebrando las reuniones con carácter trimestral.

Ya que, **los PDC son la fórmula** que pactamos la UGT con la dirección de Ford hace ya más de 20 años, y el tiempo ha demostrado que es la única **que nos garantiza poder ir aumentando los salarios sin generar conflictos**. Por lo tanto, no vamos a renunciar a ella, y solamente en ese camino de entendimiento y cumplimiento de los pactos encontraremos la senda de hacer de Ford Europa un negocio “rentable para todos”.



## IPC-SALARIOS 2021

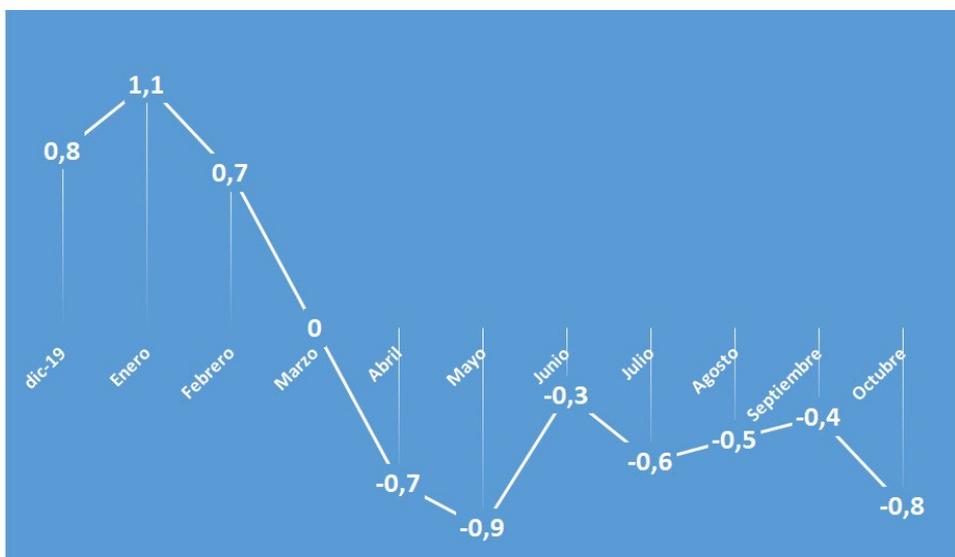
SÓLO HAY UN CAMINO HACIA LA MEJORA DEL PODER ADQUISITIVO DE LA PLANTILLA

Todo apunta a que el índice del IPC, este año 2020, que en el mes de octubre continúa todavía en valores negativos, quedará posiblemente en valores positivos muy cercanos al 0%. Por lo que, con la subida que pactamos en el vigente convenio colectivo, del 1,5%, nuestro poder adquisitivo habrá quedado aumentado sustancialmente por arriba del IPC.

De la misma forma, a partir del próximo 1 de enero nuestros salarios se verán incrementados en un 0,5%, garantizando el poder adquisitivo del IPC real + 0.5% -una vez sea conocido el IPC definitivo de 2021- a través de la cláusula de revisión con carácter retroactivo.

Definitivamente -y como ha sido norma en nuestros pactos- en el periodo de vigencia de nuestro Convenio Colectivo suscrito por la UGT con la dirección de Ford, nuestro poder adquisitivo queda no sólo protegido sino aumentado, desenmascarando una vez más a aquellos que lo menospreciaban.

Y es que, **es la cláusula de revisión salarial con carácter retroactivo**, eliminada desde hace ya muchos años en la mayoría de los convenios colectivos, **la que garantiza el poder adquisitivo de los salarios, y por eso siempre ha sido “santo y seña” de UGT-Ford en todas las negociaciones.**



## LA PANDEMIA Y SUS EFECTOS

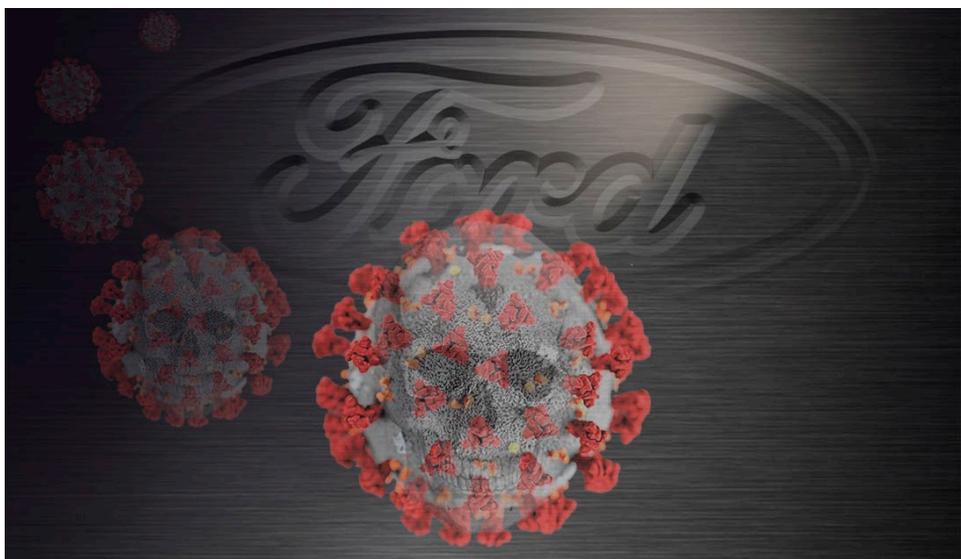


En este año 2020 que pronto será historia, han sido muchas las situaciones complicadas a las que hemos tenido que sobreponernos. En el ámbito laboral, nuevas e incómodas condiciones de trabajo, estrictas normas de prevención, una problemática, pero necesaria reordenación de vestuarios, y varios ERTE.

En el ámbito personal, no podemos olvidar lo más grave de todo, como ha sido la enfermedad, e incluso la pérdida de algunos compañeros y familiares. Vaya desde aquí nuestro más entrañable recuerdo para todos ellos. Sin duda, este año 2020 será recordado como el año horrible que nos tocó vivir. Pero también, **la pandemia** y sus efectos nos deben hacer madurar como Plantilla de Ford y como personas, y es que se

**ha puesto en relieve la importancia de preservar los valores de lo colectivo por delante de lo individual**, es decir, aquello que nos sirve y nos protege a todos, como debería ser invertir en ciencia, educación e innovación, y tener unos servicios públicos de calidad, incluyendo una sanidad pública y universal.

Con esa premisa, **desde UGT hemos negociado y alcanzado acuerdos que nos garantizarán protección a toda la Plantilla**, y lo hicimos acordando el protocolo en materia de Prevención de Riesgos frente a la pandemia, y negociando los 6 ERTEs, atendiendo multitud de incidencias y cambios en la programación de los días del expediente desde la comisión de seguimiento, así como el ERE de extinción de contratos finalizando todos estos procesos con acuerdo.





## TELETRABAJO



La pandemia ha provocado que se acelere **la introducción del teletrabajo en muchas empresas, también aquí en Ford**, y quizás en un futuro cercano se pueda considerar como una de las pocas cosas positivas que produjo. El problema, es que en muchísimos casos **se ha producido sin ningún control** más allá de las condiciones que las propias empresas han establecido. De ahí que

desde el sindicato se haya instado al gobierno a establecer un marco legal a la mayor celeridad, lo que permite tratar determinadas condiciones en la negociación colectiva. Por ello, **desde la UGT estamos demandando a la dirección de la empresa que debe abrir una mesa de negociación** en este ámbito, de manera que sienta las bases que posteriormente queden recogidas en nuestro próximo convenio colectivo.

## MATERNIDAD Y PATERNIDAD

PERMISOS IGUALES E INTRANSFERIBLES PARA CADA PADRE O MADRE

01/01/2021 ART. 48.4

Recordar, que a partir del próximo 1 de enero de 2021 el permiso de paternidad se equiparará al de maternidad, y pasará a ser de 16 semanas, a disfrutar de la siguiente manera.

- 6 semanas de disfrute obligatorio tras el parto, adopción o acogimiento.
- Las restantes 10 semanas se podrán disfrutar de forma ininterrumpida, o en periodos semanales hasta que el hijo/a cumpla 12 meses.

<b>PERMISO DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD</b>	<b>6 semanas tras el parto, adopción o acogimiento</b>	<b>10 semanas a elegir hasta los 12 meses</b>	-Acumulado a la vez -Un permiso empieza donde acaba el otro. (puede distribuirse en semanas alternas)
---	--	---	--

**TRAMITACIÓN ONLINE**

 Tu Seguridad Social **Se necesita**  **DNI Electrónico o Clave Permanente**

Consigue tu clave permanente aquí 



**¡CONSULTA TODAS TUS DUDAS EN UGT-FORD!**

96 179 15 44 - [www.ugtford.es](http://www.ugtford.es)



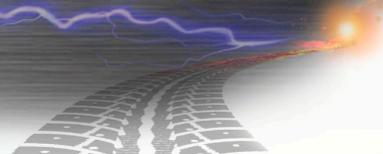
660 78 73 32 - [dudas@ugtford.es](mailto:dudas@ugtford.es)



SÓLO HAY UN CAMINO

# 2021

CALENDARIO LABORAL



## DOS TURNOS

ENERO							
	L	M	X	J	V	S	D
A					1	2	3
A	4	5	6	7	8	9	10
B	11	12	13	14	15	16	17
B	18	19	20	21	22	23	24
A	25	26	27	28	29	30	31
<b>Días-Horas Laborables 19 147,25</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 12 93,00</b>							
<b>Vacaciones 0 0,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 31 240,25</b>							

FEBRERO							
	L	M	X	J	V	S	D
A	1	2	3	4	5	6	7
B	8	9	10	11	12	13	14
B	15	16	17	18	19	20	21
A	22	23	24	25	26	27	28
<b>Días-Horas Laborables 20 155,00</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 8 62,00</b>							
<b>Vacaciones 0 0,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 28 217,00</b>							

MARZO							
	L	M	X	J	V	S	D
A	1	2	3	4	5	6	7
B	8	9	10	11	12	13	14
B	15	16	17	18	19	20	21
A	22	23	24	25	26	27	28
A	29	30	31				
<b>Días-Horas Laborables 22 170,50</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 9 69,75</b>							
<b>Vacaciones 0 0,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 31 240,25</b>							

ABRIL							
	L	M	X	J	V	S	D
A				1	2	3	4
B	5	6	7	8	9	10	11
B	12	13	14	15	16	17	18
A	19	20	21	22	23	24	25
A	26	27	28	29	30		
<b>Días-Horas Laborables 16 124,00</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 10 77,50</b>							
<b>Vacaciones 4 31,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 30 232,50</b>							

MAYO							
	L	M	X	J	V	S	D
A						1	2
B	3	4	5	6	7	8	9
B	10	11	12	13	14	15	16
A	17	18	19	20	21	22	23
A	24	25	26	27	28	29	30
B	31						
<b>Días-Horas Laborables 21 162,75</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 10 77,50</b>							
<b>Vacaciones 0 0,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 31 240,25</b>							

JUNIO							
	L	M	X	J	V	S	D
B		1	2	3	4	5	6
B	7	8	9	10	11	12	13
A	14	15	16	17	18	19	20
A	21	22	23	24	25	26	27
B	28	29	30				
<b>Días-Horas Laborables 22 170,50</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 8 62,00</b>							
<b>Vacaciones 0 0,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 30 232,50</b>							

JULIO							
	L	M	X	J	V	S	D
B				1	2	3	4
A	5	6	7	8	9	10	11
B	12	13	14	15	16	17	18
A	19	20	21	22	23	24	25
B	26	27	28	29	30	31	
<b>Días-Horas Laborables 19 147,25</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 11 85,25</b>							
<b>Vacaciones 1 7,75</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 31 240,25</b>							

AGOSTO							
	L	M	X	J	V	S	D
B							1
B	2	3	4	5	6	7	8
A	9	10	11	12	13	14	15
A	16	17	18	19	20	21	22
B	23	24	25	26	27	28	29
B	30	31					
<b>Días-Horas Laborables 7 54,25</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 9 69,75</b>							
<b>Vacaciones 15 116,25</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 31 240,25</b>							

SEPTIEMBRE							
	L	M	X	J	V	S	D
B				1	2	3	4
A	6	7	8	9	10	11	12
A	13	14	15	16	17	18	19
B	20	21	22	23	24	25	26
B	27	28	29	30			
<b>Días-Horas Laborables 22 170,50</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 8 62,00</b>							
<b>Vacaciones 0 0,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 30 232,50</b>							

OCTUBRE							
	L	M	X	J	V	S	D
B					1	2	3
A	4	5	6	7	8	9	10
A	11	12	13	14	15	16	17
B	18	19	20	21	22	23	24
B	25	26	27	28	29	30	31
<b>Días-Horas Laborables 20 155,00</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 11 85,25</b>							
<b>Vacaciones 0 0,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 31 240,25</b>							

NOVIEMBRE							
	L	M	X	J	V	S	D
A	1	2	3	4	5	6	7
A	8	9	10	11	12	13	14
B	15	16	17	18	19	20	21
B	22	23	24	25	26	27	28
A	29	30					
<b>Días-Horas Laborables 21 162,75</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 9 69,75</b>							
<b>Vacaciones 0 0,00</b>							
<b>Jornadas Industriales 0 0,00</b>							
<b>Total Días / Horas 30 232,50</b>							

DICIEMBRE							
	L	M	X	J	V	S	D
A				1	2	3	4
A	6	7	8	9	10	11	12
B	13	14	15	16	17	18	19
B	20	21	22	23	24	25	26
A	27	28	29	30	31		
<b>Días-Horas Laborables 10 77,50</b>							
<b>Días-Hor. Sab Dom Fest 10 77,50</b>							
<b>Vacaciones 7 54,25</b>							
<b>Jornadas Industriales 4 31,00</b>							
<b>Total Días / Horas 31 240,25</b>							

Días Laborables: 219 Horas Laborables: 1.697,25	Días Descanso y Festivos: 115 Horas Descanso: 891,25 Días Jornadas Industriales: 4 Horas Jornadas Industriales: 31,00	Días Vacaciones: 27 + 2 días individuales Horas Vacaciones: 209,25 + 15,50 individuales
--	--	--



**SÓLO HAY UN CAMINO**

# 2021

CALENDARIO LABORAL

## TURNO DE NOCHE

ENERO							
L	M	X	J	V	S	D	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30	31	
Dias-Horas Laborables				20	155,00		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				11	85,25		
Vacaciones				0	0,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				31	240,25		

FEBRERO							
L	M	X	J	V	S	D	
1	2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	
Dias-Horas Laborables				20	155,00		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				8	62,00		
Vacaciones				0	0,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				28	217,00		

MARZO							
L	M	X	J	V	S	D	
1	2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	
29	30	31					
Dias-Horas Laborables				22	170,50		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				9	69,75		
Vacaciones				0	0,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				31	240,25		

ABRIL							
L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30			
Dias-Horas Laborables				15	116,25		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				11	85,25		
Vacaciones				4	31,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				30	232,50		

MAYO							
L	M	X	J	V	S	D	
					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	
31							
Dias-Horas Laborables				22	170,50		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				9	69,75		
Vacaciones				0	0,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				31	240,25		

JUNIO							
L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30					
Dias-Horas Laborables				22	170,50		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				8	62,00		
Vacaciones				0	0,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				30	232,50		

JULIO							
L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30	31		
Dias-Horas Laborables				18	139,50		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				12	93,00		
Vacaciones				1	7,75		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				31	240,25		

AGOSTO							
L	M	X	J	V	S	D	
						1	
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30	31						
Dias-Horas Laborables				8	62,00		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				8	62,00		
Vacaciones				15	116,25		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				31	240,25		

SEPTIEMBRE							
L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30				
Dias-Horas Laborables				22	170,50		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				8	62,00		
Vacaciones				0	0,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				30	232,50		

OCTUBRE							
L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3		
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30	31	
Dias-Horas Laborables				19	147,25		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				12	93,00		
Vacaciones				0	0,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				31	240,25		

NOVIEMBRE							
L	M	X	J	V	S	D	
1	2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	
29	30						
Dias-Horas Laborables				22	170,50		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				8	62,00		
Vacaciones				0	0,00		
Jornadas Industriales				0	0,00		
Total Dias / Horas				30	232,50		

DICIEMBRE							
L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			
Dias-Horas Laborables				9	69,75		
Dias-Hor. Sab Dom Fest				10	77,50		
Vacaciones				8	62,00		
Jornadas Industriales				4	31,00		
Total Dias / Horas				31	240,25		

Dias Laborables: 219  
Horas Laborables: 1.697,25

Días Descanso y Festivos: 115  
Horas Descanso: 891,25  
Días Jornadas Industriales: 4  
Horas Jornadas Industriales: 31,00

Dias Vacaciones: 27 + 2 días individuales  
Horas Vacaciones: 209,25 + 15,50 individuales